

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta:
Jana Zmeškalová

Oponent BP:
Ing. Petr Krenar

Ak. rok:
2010/2011

Téma BP:

Motivace a její vliv na zvyšování výkonnosti společnosti Plastika, a. s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	7
5	Praktická část práce (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	6
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		44

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Důležitým nástrojem managementu v podniku, jež významným způsobem ovlivňuje prostředí a klima na pracovišti, představuje pojetí systému hodnocení a odměňování pracovního výkonu jednotlivce. Cílem této práce je analyzovat současný stav motivace pracovníků ve společnosti Plastika, a. s. a navržení opatření, která vedou ke zlepšení současného systému motivace v dané organizaci. První část práce je zaměřena na teoretická východiska, která je nutné znát pro vypracování analytické části. Použitá literatura je citována. V praktické části je charakterizován výše zmíněný podnik a je provedena analýza současného stavu včetně dotazníkového šetření mezi zaměstnanci firmy. Doporučené návrhy pro zlepšení považuji za proveditelné. Formální úroveň práce a písemný projev studentky jsou na dobré úrovni.

Otázky k obhajobě:

1. Stručně uveďte, v čem spatřujete hlavní přínos Vaší práce?
2. Bude některý z Vašich návrhů ze strany firmy realizován?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 25. 05. 2011



podpis oponenta BP