

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Petra Bednaříková

Vedoucí DP:
Ing. Karel Slinták

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt zlepšení motivačního systému ve společnosti ORSAY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		55

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Projekt zlepšení motivačního systému ve společnosti ORSAY je nadstandardně zpracovanou diplomovou prací. V úvodní části je vysvětlen význam podnikové kultury a základních motivačních teorií, které mohou vést k její změně. Analýza je velmi podrobná a zabývá se rozбором kultury a motivace ve zkoumaném systému. Vyplývá z ní, že firma disponuje externě orientovaným hodnotovým systémem (zisková aspirace na úkor zaměstnanců i zákazníků). V projektu se zjištěné nedostatky odstraňují s apelem na změnu silových faktorů v podobě modifikace hmotné zainteresovanosti prodejních asistentek a vytvářením příjemnější atmosféry na pracovištích praktickým uplatňováním otevřenosti, vzájemnosti a důvěry.

Otázky k obhajobě:

1. Na s. 36 vyslovujete názor, že peníze mohou být zdrojem sebeúcty. Domníváte se, že "vyšší" aspirace lze uspokojit vnějšími faktory motivace (jako např. faktorem hmotné zainteresovanosti či jinými silovými faktory)?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 18. srpna 2011



podpis vedoucího DP