

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta bakalářské práce**

Jméno studenta:  
Markéta Valentová

Oponent BP:  
Mgr. Ing. Jan Havlíček

Ak. rok:  
2010/2011

Téma BP:

Analýza spokojenosti zaměstnanců v Šumperské provozní vodohospodářské společnosti, a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	7
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>51</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

### **Připomínky k práci:**

Z předložené práce vyplývá, že si studentka dobře osvojila teoretické základy dané problematiky a rovněž se velmi dobře obeznámila se společností ŠPVS, a.s., ve které realizovala dotazníkový průzkum. Navíc si vybrala aktuální téma, které si zasluhuje opakovaná šetření. Díky detailnímu zpracování a zejména pečlivému vyhodnocení dotazníkového průzkumu poskytla společnosti ŠPVS, a.s. přínosnou reflexi nové zaměstnanecké politiky. Výstupy z této práce budou využity v dalším procesu řízení lidských zdrojů v ŠPVS, a.s.

### **Otázky k obhajobě:**

Jste obeznámena s důvody, které byly příčinou ke změně v poskytování benefitů ve společnosti ŠPVS, a.s.? Jste s těmito důvody ztotožněná?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 24.5.2011

  
-----  
podpis oponenta BP