

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta bakalářské práce**

Jméno studenta:  
Luděk Pořízka

Oponent BP:  
Ing. Richard Sokol

Ak. rok:  
2010/2011

Téma BP:

Analýza systému změnového řízení ve vybraném výrobním podniku

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	7
	<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>	<b>48</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

### **Připomínky k práci:**

Nejprve je nutné uvést, že práce je zaměřena na v dnešní turbolentní době velmi žhavé téma změnového řízení výrobního podniku. Jedná se o kontinutální proces v průběhu samotného fungování každého podnikatelského uskupení. Cílem práce je nejprve posouzení aktuálního stavu v prostředí reálného podniku a definování úrovně změnového řízení včetně určení slabých míst a následná doporučení, jak tento proces zefektivnit a dosáhnout tak v konečné fázi lepších výsledků. Student ve své práci postupuje přesně dle harmonogramu definovaném ve svém záměru. Stuktura práce je logická a přehledná. Po formální stránce pak práce splňuje požadavky pro bakalářské práce kladené. Někdy se v práci však objevují ne zcela přesné a správné jazykové obraty - viz. např. strana 30 "Pořádná evidence veškerých změn...." či strana č. 35 bod 4.1.3.5. "U změn zaplánovaných jako samostatná řádková položka...." atd. Rovněž i teoretická část práce by dle mého názoru mohla být v jednotlivých částech nepatrně podrobněji analyzována a rozepsána. Na úroveň práce však tato připomínka nemá podstatný vliv. V praktické části je pak podrobně popsán aktuální proces změnového řízení v dané době s upozorněním, že tento systém, přestože byl zaveden ve společnosti až v nedávné době, vykazuje určitá slabá místa a jsou zde uvedena i následná doporučení na nápravná opatření. V této části pak spatřuji určitý nedostatek u grafů, a to v absenci popisu jednotlivých os. Celkově považuji práci za velmi zdařilou a doporučuji k obhajobě.

### **Otázky k obhajobě:**

1. Je možné jednotlivé zásahy v rámci změnového řízení vždy ihned ekonomicky kvantifikovat s možností vyčíslení pravděpodobnosti s jakou bude záměru dosaženo?
2. Která z následujících situací má větší negativní dopad pro podnikatelský subjekt - špatně nastavené změnové řízení či žádné ? A proč?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 25.5.2011

