

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:

Oponent DP:

Ak. rok:

Bc. Pavla Hořáková

Ing. Luděk Szórád

2010/2011

Téma DP:

Posílení firemní kultury divize KOVO společnosti Zálesí a. s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	6
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		46

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Řešitelka ve své diplomové práci rozpracovává stále aktuální téma, zabývající se firemní kulturou a možnostmi jejích posílení.

V teoretické části předkládá ucelený náhled na tuto problematiku z pohledu různých autorů. Jako velmi zdařilou hodnotím analytickou část práce, ve které řešitelka prostřednictvím vlastního dotazníku, předloženého zaměstnancům hodnocené firmy, věrně zachytila aktuální úroveň firemní kultury.

V projektové části jsou úspěšně vymezeny návrhy vedoucí k posílení firemní kultury. Řešitelka podrobila tyto návrhy časové, nákladové a rizikové analýze.

Dle mého názoru mohou být výsledky analýzy a navržená opatření využita divizí KOVO v dalším rozvoji. Diplomovou práci hodnotím jako logicky zpracovanou.

Cíl diplomové práce byl splněn.

Otázky k obhajobě:

Ve SWOT analýze, máte u analýzy ohrožení divize KOVO, uveden možný dopad katastrofy v Japonsku na automobilový průmysl. Proč tento fakt považujete za hrozbu, není to spíše příležitost?

V přínosu projektu se nezmiňujete o dopadu navrhovaných opatření na fluktuaci pracovníků, kterou jste označila za významný problém divize KOVO. Mohla byste dopady opatření na fluktuaci zaměstnanců objasnit?


Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 12.5.2011



podpis oponenta DP