



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

SIMONA CHARVÁTOVÁ

Vedoucí:

Ing. Hana ŠEDOVÁ, Ph.D.

Ak. rok:

2011/2012

Téma BP: **Plán získávání a výběru zaměstnanců pro Hotel Saloon**

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		57

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce se zabývá problematikou získávání a výběru zaměstnanců pro hotel Saloon.

Teoretická část se zabývá literárními rešeršemi na téma: získávání a výběr zaměstnanců a charakteristika optimálního průběhu přijímacího řízení.

Praktická část se zabývá nejdříve charakteristikou firmy Hotel Saloon. Dále bakalářská práce analyzuje samotný systém výběru zaměstnanců ve firmě a definuje výstupy analýzy. K výsledkům jsou vysloveny doporučení pro zlepšení situace.

Autorka bakalářskou práci zpracovala samostatně a výstup této práce – doporučení pro výběr zaměstnanců je pro firmu zcela jistě využitelnou aplikací. Nyní bude záležet jen na firmě, zdali ho využije nebo ne.

Otázky k obhajobě:

Bez otázky

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 02.05.2012

.....
podpis hodnotitele BP