

Hodnocení oponenta diplomové práce

Autor práce	Bc. Michaela Vlková
Název práce	Corporate Citizenship a jeho využití při budování image značky
Obor/forma studia	MK PS
Akademický rok	2012/2013
Autor posudku	PhDr. Dagmar Weberová, Ph.D.

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	40	a
2 Nastavení cílů a metod práce	30	a
3 Úroveň teoretické části práce	50	c
4 Úroveň analytické části práce	50	b
5 Úroveň projektové části práce	50	b
6 Splnění cíle práce	60	a
7 Struktura a logika textu	40	b
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	30	c
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	20	b
10 Jazyková a formální úroveň práce	20	b
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,38	B

Připomínky a hodnocení práce:

Autorka si stanovila za cieľ svojej práce zlepšiť komunikáciu a imidž firmy pomocou analýzy aktivít vyvíjaných firmou v rámci CC/CSR. Vzhľadom k skutočnosti, že termín corporate citizenship nie je jednotne zadefinovaným pojmom, čo sama autorka v teoretickej časti svojej práce i konštatuje, ide o veľkú výzvu. Teoretická časť práce by si zaslúžila rozsiahlejšie očíslovanie členenia, prispelo by to k väčšej prehľadnosti práce. Napríklad na strane 33 by pod bodom 3.4 mohli pokojne nasledovať body 3.4.1 *Vúďčí úloha firmy* a 3.4.2 *Význam pro firmu*. Rovnako dávam na zváženie starostlivejší výber názvov častí podkapitol. Z formálnej stránky absentujú v práci na viacerých miestach interpunkčné znamienka (napr. na str. 41). Autorka čerpala z relevantných domácich i zahraničných zdrojov a uvádza veľké množstvo internetových zdrojov. Tým, že v texte uvádza len čísla zdrojov, ktoré sú uvádzané až na konci práce, je pre čitateľa namáhavejšie nájsť si relevantný zdroj v bohatom zozname použitej literatúry. Niektoré obrázky v prílohe vykazujú slabšiu kvalitu (napríklad príloha PIV – organizačná štruktúra spoločnosti) a sú takmer nečitateľné. V projektovej časti sú návrhy realizovateľné a prehľadne rozpracované. Prácu odporúčam k obhajobe.

Otázky k obhajobě:

1. Definujte trvalo udržateľný rozvoj (sustainable development) vo vzťahu k životnému prostrediu a ako súčasť kultúrnych dimenzií.
2. Ako sú podľa autorky pripravené komunity spolupracovať s firmami uplatňujúcimi princíp CC. Aký je výhľad do budúcnosti?
3. Uvedte konkrétne príklady dobrovoľníctva zamestnancov spoločnosti a ich motiváciu zúčastňovať sa dobrovoľnej práce.

Ve Zlíně dne 11. května 2013

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01