

Hodnocení vedoucího diplomové práce

Autor práce	Bc. Jolana KNOTKOVÁ
Název práce	Návrh na řešení kolektivního vyjednávání v neziskových organizacích
Obor/forma studia	MK KS
Akademický rok	2012/2013
Autor posudku	JUDr. Libor ŠNĚDAR, Ph. D.

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	40	b
2 Nastavení cílů a metod práce	30	b
3 Úroveň teoretické části práce	50	a
4 Úroveň analytické části práce	50	b
5 Úroveň projektové části práce	50	b
6 Splnění cíle práce	60	b
7 Struktura a logika textu	40	b
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	30	a
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	20	b
10 Jazyková a formální úroveň práce	20	b
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,34	B

Slovní hodnocení diplomové práce

Diplomantka si zvolila pro ne právníka značně obtížné téma a to problematiku kolektivního pracovního práva–kolektivního vyjednávání. Toto navíc diplomantka zasadila do oblasti neziskového sektoru. Zde si diplomantka mohla položit akademickou otázku, jak a v čem se liší kolektivní vyjednávání v neziskovém a komerčním sektoru?

Struktura a kompozice práce je logicky a přehledně členěna, práce je srozumitelná a dobře čitelná.

V rámci provedeného výzkumu byla diplomantka nucena vycházet z omezeného množství primárních pramenů a neměla možnost přístupu ke kolektivním smlouvám a jejich analýze a vyhodnocení. Tuto skutečnost se mnou diplomantka konzultovala, a proto byla zvolena forma dialogu s řediteli NZ.

Za zásadní klad považuji skutečnost, že se diplomantka vcelku úspěšně pokusila vytvořit metodiku postupu v kolektivního vyjednávání, a toto se jí dle mého v projektové části podařilo.

Diplomovou práci považuji za zdařilou a navrhuji k ústní obhajobě.

Otázky k obhajobě:

- 1) Jakou roli hraje v procesu kolektivního vyjednávání zprostředkovatel a rozhodce?
- 2) V jakých případech lze sáhnout ke stávce?

Ve Zlíně dne: 23. 4. 2013

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01