

Posudek oponenta diplomové práce

 Jméno studenta:
 Bc. Martin Černý

 Oponent DP:
 Ing. Miroslava Blažková

 Ak. rok:
 2013/2014

Téma DP:

Projekt implementace modelu Balanced Scorecard ve společnosti XY, a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		56

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Diplomová práce je zpracována na velmi vysoké úrovni. V teoretické části jsou přehledně zpracována témata, která se promítají do části praktické. Student zde popsal nejen samotnou metodu BSC, ale také rozebral téma výkonnost podniku, které nepochybně se samotnou metodou souvisí a věnoval se také analýze vnitřního a vnějšího prostředí podniku, která předchází samotné implementaci BSC.

Z praktické části diplomové práce je jasně patrná vlastní zkušenost studenta se současným stavem měření výkonnosti v podniku XY, a.s. a také se zaváděním konceptu Balanced Scorecard do společnosti. Vypovídajícím způsobem je zde popsán současný stav měření výkonnosti ve společnosti, včetně jeho nedostatků, ze kterých vychází projektová část práce. Samotný projekt zavedení modelu BSC je zpracován precizně a zahrnuje všechny části, které by měl projekt obsahovat- definici strategie, organizační strukturu projektu, popis perspektiv modelu BSC, nová měřítka hodnocení výkonnosti, harmonogram, rozpočet, přínosy i rizika. V samotném závěru student uvedl doporučení pro management společnosti XY, a.s. související se zavedením nového způsobu měření výkonnosti pomocí modelu Balanced Scorecard.

Otázky k obhajobě:

1. Jaká vidíte rizika v komunikaci se zaměstnanci společnosti o zavádění nového modelu měření výkonnosti pomocí metody BSC a jejich angažovanosti v tomto systému?
2. Jakým způsobem plánuje společnost zkrátit průběžnou dobu výroby, jak přesně hodlá zkrátit dodací termín vstupního materiálu?
3. Budou do perspektivy učení se a růstu zahrnuti všichni zaměstnanci společnosti? Je společnost schopna vytvořit individuální rozvojový plán pro všechny zaměstnance společnosti, popřípadě jakým způsobem?
4. Vzhledem k harmonogramu projektu (start v březnu 2014)- s jakými problémy se organizační skupina projektu již setkala?

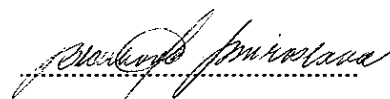
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 28.4.2014



podpis oponenta DP