

prof. Ing. Miloš ČAMBÁL, CSc. – Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu,  
Materiálovotechnologická fakulta, Slovenská technická univerzita, Bottova 25, Trnava 917 24,  
Slovenská republika

---

## POSUDOK OPONENTA DIZERTAČNEJ PRÁCE

**Doktorandka** : Bc. Ing. Iva Vendolská  
**Školiteľka** : doc. Ing. Jena Švarcová, Ph.D.  
**Téma DP** : Faktory ovlivňujúcej poptávku po absolventoch vysokých škôl na trhu práce  
v ČR  
**Študijný program** : Ekonomika a management  
**Študijný odbor** : Management a ekonomika

Posudzovaná dizertačná práca (DP) obsahuje 96 strán textu, čím spĺňa požiadavky na rozsah prác tohto druhu. Text je vhodne dopĺňaný obrázkami (52) a tabuľkami (25), ktoré sú na veľmi slušnej grafickej úrovni. Po formálnej stránke predložená dizertačná práca spĺňa všetky náležitosti, nemám k nej žiadne zásadné pripomienky.

Po obsahovej stránke je dizertačná práca Bc. Ing. Vendolskej členená na štrnásť kapitol (okrem úvodu a záveru), ktoré sa ďalej členia na príslušné podkapitoly. Štrukturalizácia práce vyhovuje riešenej problematike, je volená logicky správne a jednotlivé časti na seba plynulo nadväzujú.

### **1. Aktuálnosť zvolenej témy DP**

Téma predloženej dizertačnej práce je v súčasnosti veľmi aktuálna, pretože trh práce (a špecificky postavenie absolventov vysokých škôl na trhu práce) sa v ostatných rokoch výrazne zmenil. Paradoxom je, že napriek razantnému nárastu množstva absolventov vysokých škôl mnohé organizácie pociťujú akútny nedostatok kvalitnej (a kvalifikovanej) pracovnej sily. Z tohto dôvodu považujem za zmysluplné zaoberať sa uvedenou problematikou a to tak z pohľadu podnikateľských subjektov (a iných typov organizácií) ako aj z pohľadu vysokých škôl a ich absolventov.

## **2. Cieľ DP a jeho splnenie**

Doktorandka si vo svojej dizertačnej práci stanovila hlavný cieľ: „... navrhnuť adaptívny model pre firmy pri výberovom konaní na pozície vhodné pre absolventov“ a niekoľko čiastkových cieľov, ktorých splnenie malo prispieť k dosiahnutiu celkového cieľa. Na základe preštudovania predloženej dizertačnej práce je možné konštatovať splnenie uvedených cieľov.

## **3. Zvolené metódy spracovania**

Zo spôsobu spracovania dizertačnej práce je zrejmý vyhranený názor autorky na danú oblasť a pochopenie danej odbornej a vedeckej problematiky. Doktorandka si zvolila vzhľadom na definované ciele vhodné vedecké metódy (systémový prístup, analýzu a syntézu, metódy dedukcie a indukcie, anonymné dotazovanie a pod.) a to jednak z pohľadu výskumu v danej oblasti, ako aj z pohľadu samotného spracovania dizertačnej práce. Bc. Ing. Vendolská „ukázala“, že pozná a vie využívať rôzne metódy výskumu, metódy zberu dát a štatistické metódy ich vyhodnocovania, na základe využitia ktorých dokáže robiť relevantné interpretácie a závery.

## **4. Výsledky DP s uvedením nových poznatkov**

Za hlavné výsledky predloženej dizertačnej práce považujem najmä vytvorenie zjednodušeného modelu výberového konania na absolventské pozície a zostavenie modelovej parametrizácie vhodného uchádzača z radov absolventov vysokých škôl. Z uvedeného vyplýva aj jej význam pre priemyselnú prax a pre rozvoj v špecifickej oblasti študijného odboru „Management a ekonomika“.

## **5. Pripomienky a otázky k dizertačnej práci**

K posudzovanej dizertačnej práci mám nasledujúce pripomienky a otázky, ktoré žiadam zodpovedať pri obhajobe dizertačnej práce:

1. Na obr. 8.9 (str. 37) je uvedená miera nezamestnanosti absolventov vysokých škôl po jednotlivých stupňoch vysokoškolského štúdia. Zrejme najvýznamnejšiu „vypovedaciu schopnosť“ majú údaje o absolventoch magisterského štúdia, pretože významne malý podiel absolventov bakalárskeho štúdia má reálny záujem „umiestniť sa“ na trhu práce, skôr plynulo pokračujú na 2. stupni VŠ štúdia a absolventi doktorského štúdia predstavujú významne malú „štatistickú vzorku“ oproti absolventom prvých dvoch stupňov. Napriek uvedenému je miera


nezamestnanosti absolventov doktorského štúdia relatívne vysoká. Aké sú podľa Vášho názoru hlavné príčiny tohto stavu?

2. V kap. 10.3 (str. 75) uvádzate, že „České podniky zamestnávajú absolventy v menší míre než podniky zahraniční ...“. Čím si uvedený „jav“ vysvetľujete? Môže mať takýto prístup českých podnikov nejaké negatívne dopady na ich budúci rozvoj?
3. V kap. 13 (str. 100) je uvedený navrhovaný „model výberového řízení na absolventské pozice“. V súlade s cieľom dizertačnej práce uvedeným v kap. 6 (str. 23) vysvetlite, ako navrhnutý model spĺňa požiadavku „adaptívnosti“! Zároveň vysvetlite praktickú aplikovateľnosť navrhnutého modelu vzhľadom na skutočnosť, že progresívnym trendom pri výbere zamestnancov je uplatňovanie kompetenčného prístupu, teda overovanie u uchádzačov konkrétnych kompetencií, ktoré sú požadované na danú pracovnú pozíciu!

## 6. Záver

Bc. Ing. Iva Vendovská splnila vytýčené ciele dizertačnej práce. Preukázala schopnosť vedecky pracovať a tvorivým spôsobom riešiť aktuálne vedecké problémy vo vymedzenej oblasti. Čiastkové výstupy priebežne publikovala v zborníkoch príspevkov z vedeckých konferencií a vo vedeckých časopisoch. Dosiahnuté výsledky dizertačnej práce predstavujú prínos k rozvoju teórie i praxe vo vymedzenej oblasti príslušného vedného odboru, a preto ju **o d p o r ú č a m** prijať k obhajobe pred komisiou pre obhajoby dizertačných prác.

V Trnave, dňa 28. 3. 2017



prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.  
oponent dizertačnej práce