

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Zuzana Juřenová, Dis.

Oponent bakalářské práce: Ing. Karolína Chmelíková Ph.D.

Akademický rok: 2017/2018

Téma bakalářské práce: Analýza personálních rizik ve vybrané organizaci

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce			X			
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce				X		
4	Praktická část práce			X			
5	Formální úprava práce				X		

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Předložená bakalářská práce se zabývá analýzou personálních rizik ve vybrané organizaci. Předmět bakalářské práce je aktuální a snaží se řešit potřebný problém praxe. Lze konstatovat, že předložená bakalářská práce splnila všechny tři uvedené zásady pro vypracování.

Práce je svým rozsahem stran rozsáhlá a představuje celkově 70 stran. Bakalářská práce splňuje podmínky formální úpravy práce, avšak k některým částem práce lze mít výhrady. Jedná se např. o absenci vysvětlení užívaných zkratk a nedostatečné propojení obrázků s textem (např. str. 14, kapitola 1.3.- po nadpisu kapitoly následuje ihned obrázek).

Postup řešení, který autorka zvolila, se jeví logicky správný. Práce je rozdělena do dvou hlavních částí – teoretickou a praktickou. V teoretické části autorka rozebírá pojmy riziko, personální management a personální plánování.

Kapitola 1 *Riziko* působí velice chaotickým a neuceleným dojmem. Způsob vypracování kapitoly je zmatečný, názvy podkapitol v některých případech zavádějící, některé pasáže působí duplicitně. Chybí provázanost podkapitol. Celkově kapitola připomíná spíše poznámky z přednášek, nikoliv kapitolu bakalářské práce.

V celé, jedenácti stránkové kapitole autorka využívá pouze dva zdroje. Dle seznamu použité literatury se jedná o jednu knižní publikaci a přednášky z předmětu Analýza rizik.

Rozsah kapitoly se jeví jako nadbytečný a s ohledem na zaměření práce bych očekávala, že autorka bude upřednostňovat rozbor personálních rizik před rizikem obecně.

Personálním rizikům se autorka nepřímou zabývá v kapitole 3 *Personální plánování*. Zde lze však diskutovat nad zvolenou strukturou kapitoly.

Praktická část práce představuje rozsáhlé představení vybrané společnosti a vyhodnocení dotazníku spokojenosti zaměstnanců. Velkou škodou je neumístění dotazníku přímo do práce. Čtenář se o struktuře, formě a obsahu jednotlivých otázek dozví až z přílohy, na kterou autorka práce v textu neupozorňuje.

Jako přínos bakalářské práce považuji uvedené silné a slabé stránky výroby (kap. 4.2) a především doporučení pro vedení firmy (kap. 5.2).

Přes námítky a připomínky k vypracování bakalářské práce, práci hodnotím na uspokojivé úrovni a doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

V úvodu práce (str. 10) píšete, že *úspěšnost a efektivnost firmy závisí především na spokojenosti zaměstnanců*. Napadají Vás další faktory vedoucí k úspěšnosti a efektivnosti firmy?

Vysvětlete pojem řízení personálních rizik, uveďte příklady personálních rizik.

Klasifikace oponenta bakalářské práce:C.....

V Uherském Hradišti dne.....

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------