

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:

Vedoucí DP:

Ak. rok:

Bc. Irena Slintáková

Ing. Vladislav Ondrůšek

2007/2008

Téma DP: Projekt hodnocení a řízení výkonnosti v podniku Slovácké strojírný, a.s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS						
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	FX 4	F 5
1	Náročnosti tématu práce		X					
2	Splnění cílů práce	X						
3	Teoretické části práce		X					
4	Praktické části práce (analytická část)		X					
5	Praktické části práce (řešící část)			X				
6	Formální úrovně práce	X						

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Po prostudování konečného znění diplomové práce (dále jen DP) mohu konstatovat, že Bc. Slintáková Irena (dále jen diplomantka) splnila její zadání.

Výsledky, kterých bylo dosaženo v této práci hodnotím nadprůměrně, a to po všech stránkách. Mírnou výtku bych měl k relativní hodně strukturovanému a obsáhlému zpracování DP, ta mohla být stručnější a výstižnější.

Zvolené téma je poměrně časově, ale hlavně věcně náročné. Zpracováním DP se měla diplomantka možnost seznámit s běžným chodem strojírenského podniku, s nastolenými opatřeními vedoucími k ozdravení hospodaření společnosti, se strategickými záměry vedení společnosti, která mají jediný cíl – obstát v silné konkurenci zahraničních firem po vstupu ČR do EU. Vzhledem k širší záběru analýzy, nebylo možné některé oblasti zpracovat detailněji tak, aby mohly být formulovány konkrétní závěry s přímými dopady na hospodaření společnosti. Diplomantka se soustředila převážně na metodiku zavádění nástroje k hodnocení výkonnosti, avšak konkrétní opatření vedoucí k zvýšení výkonnosti nejsou výrazněji prezentována .

Diplomantka po celou dobu zpracování své práce pracovala samostatně a problematiku zvládla na velmi dobré úrovni (jak z odborné literatury, tak z podkladů, které mu byly z firmy předány). Velmi dobře byly zpracovány připomínky ze strany externího konzultanta v průběhu zpracování DP

Písemné presentace výsledků, formální úroveň zpracování, jazyková správnost, odkazování, popisy tabulek, grafů a schémat jsou na velmi dobré úrovni, tomu odpovídá i logická struktura celého zpracování DP.

Z celé práce jsem nabyt dojmu, že vzhledem k teoretickým a praktickým zkušenostem diplomantky, jsou navržené závěry a doporučení dostatečně přesvědčivé.

Po komplexním zhodnocení všech částí DP jsem dospěl k názoru, že tato práce je velmi dobře zpracována, a mohla by mít uplatnění v reálné praxi a proto ji **doporučuji** k obhajobě


Závěrem bych diplomantce položil následující otázku k obhajobě této DP:

Vzhledem k tomu, že se diplomantka v kapitole 7. Projekt implementace konceptu EVA do systému řízení v podniku slovácké strojírný, a.s. zmínila jen o způsobu zavádění konceptu EVA (tzn. metodiku hodnocení výkonnosti společnosti), tak se ptám:

1. ve kterých oblastech činnosti firmy, by diplomant hledal potenciální zdroj zlepšení ukazatele EVA
2. jaká konkrétní opatření v dané oblasti by bylo možné navrhnout tak, aby bylo dosaženo růstu produktivity práce a případné snížení nákladů.

Návrh na klasifikaci diplomové práce: **velmi dobře**

Ve Uherském Brodě dne 13.května 2008


.....
podpis vedoucího DP